

**UCHWAŁA NR XV/90/19
RADY GMINY NAREWKA**

z dnia 30 grudnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Narewka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696, 1815) i art. 30 ust.1, ust. 6, ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287), § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Hajnówce uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Narewka, obowiązujący od dnia 01 września 2019 r., stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Narewka.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XI/73/19 Rady Gminy Narewka z dnia 31 października 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Narewka (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 5246).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Anatol Romańczuk

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Narewka

DZIAŁ I. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Narewka, określa odrębna uchwała.

3. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, 1078, 1287, 1680, 1681.), dla których Gmina Narewka jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 3 jak również nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w tych placówkach;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o których mowa w pkt 3;
- 6) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Narewka.

DZIAŁ II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

DZIAŁ III. Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom dwa razy w roku na okresy styczeń – czerwiec i wrzesień – grudzień. Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane według średniej urlopowej.

§ 6. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w zakresie stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) promocja szkoły na zewnątrz;
- 6) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala wójt.

4. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

DZIAŁ IV. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30 % do 65 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 % do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

3. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł,
- 2) opiekuna stażu – 60 zł,
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,
- 4) nauczyciela opiekującego się grupą przedszkolną w Klubie Przedszkolaka – 200 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników, specyfikę pracy;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej;
- 3) warunki organizacyjne szkoły;
- 4) wyniki pracy szkoły;
- 5) warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne;
- 6) dbałość o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego;
- 7) umiejętność rozwiązywania sytuacji konfliktowych w pracy zespołowej;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele jednostki;
- 9) efektywne gospodarowanie majątkiem szkoły.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 8 ust. 1-2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 3.

DZIAŁ V. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości:

- 25% wynagrodzenia stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć dydaktycznych w trudnych warunkach pracy,
- 20% wynagrodzenia stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć dydaktycznych i wychowawczych w warunkach uciążliwych.

§ 11. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

DZIAŁ VI.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie wypłaca się tylko za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane/odbyte oraz za godziny w sytuacji, gdy nauczyciel nie mógł zrealizować przydzielonych godzin z przyczyn nie leżących po jego stronie.

DZIAŁ VII.

Przepisy końcowe

§ 13. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Prawo Pracy.

§ 14. Zmian Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.