

ZARZĄDZENIE Nr 117/20

**Wójta Gminy Narewka
z dnia 26 marca 2020 r.**

w sprawie przeciwdziałania COVID-19 oraz wykonywania pracy określonej w umowie o pracę poza miejscem jej stałego wykonywania

Na podstawie art. 33 ust. 1, 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696, 1815) oraz art. 3 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374) zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadzam w Urzędzie Gminy Narewka system pracy mieszanej uwzględniający pracę świadczoną w miejscu jej stałego wykonywania oraz pracę świadczoną poza miejscem jej stałego wykonywania.

§ 2. Praca świadczona przez pracowników jednostki poza miejscem jej stałego wykonywania będzie wykonywana w formie pracy zdalnej.

§ 3. Praca zdalna, o której mowa w § 2 będzie świadczona przy wykorzystaniu odpowiednio przygotowanego do tego celu służbowego sprzętu komputerowego, będącego we władaniu urzędu bądź prywatnego sprzętu komputerowego pracownika, zabezpieczonego zgodnie z obowiązującą dokumentacją Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obowiązującą w urzędzie.

§ 4. Wyznaczonym pracownikom, zobowiązanym do świadczenia pracy poza miejscem jej stałego wykonywania są nadawane upoważnienia do zdalnego przetwarzania zasobów informacyjnych będących we władaniu urzędu.

§ 5. Podczas świadczenia pracy poza miejscem jej stałego wykonywania zobowiązuje się pracowników, o których mowa w § 4 do przestrzegania obowiązujących w jednostce zasad bezpieczeństwa.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania i pozostaje w mocy do dnia jego uchylenia.

Wójt Gminy Narewka



Jarosław Gołubowski