

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy
15-483 Białystok, ul. Fabryczna 2
tel. 85 678 57 00

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

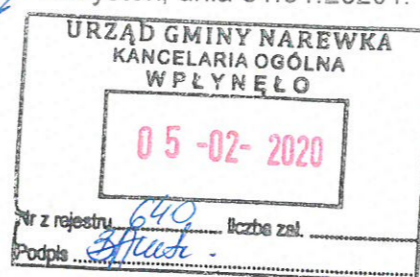
Nr rej. 010187-53-K004-Ws01/20



200203113430701010187

*Schwała? Gm
Kadry
05.02.2020.*

Białystok, dnia 31.01.2020 r.



URZĄD GMINY NAREWKA
UL. BIAŁOWIESKA 1
17-220 NAREWKA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 22,23,27,28,31.01.2020 r.

wnoszę o:

1. Sporządzanie harmonogramów czasu pracy pracownikom Urzędu świadczącym pracę w równoważnym systemie czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 129 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

2. Ustalenie w regulaminie pracy obowiązujących w Urzędzie systemów czasu pracy oraz właściwej formy wypłaty wynagrodzenia za pracę.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 1, art. 104¹, art. 86 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

3. Udzielenie na piśmie pracownikom:

indywidualizowanej informacji o wymiarze przysługującego pracownikom urlopu wypoczynkowego i/lub okresie wypowiedzenia umowy o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

4. Prawidłowe sporządzanie wydawanych pracownikom świadectw pracy w zakresie wskazywania w nich właściwego trybu i podstawy prawnej ustania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

- § 2 ust 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1709),

5. Zaprzestanie nieuprawnionego zatrudniania pracowników Urzędu, świadczących pracę w podstawowym systemie czasu pracy, dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczej.

Podstawa prawna:

- art. 128 § 3 pkt 1, art. 140¹, art. 150 § 3 i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

6. Zapewnianie przeciętnie pięciodniowego tygodnia czasu pracy wszystkim pracownikom Urzędu.

Podstawa prawna:

- art. 129 § 1, art. 151³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

7. Zapewnianie każdemu pracownikowi Urzędu co najmniej 11-godzinny odpoczynek dobowy.

Podstawa prawna:

- art. 132 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

8. Zapewnianie wszystkim pracownikom Urzędu co najmniej 35-godzinny lub 24-godzinny (skróconego) odpoczynek tygodniowy.

Podstawa prawna:

- art. 133 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

9. Zaprzestanie zatrudniania pracowników Urzędu w wymiarze przekraczającym łącznie z godzinami nadliczbowymi przeciętnie 48 godzin tygodniowo w przyjętym okresie rozliczeniowym czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 131 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

10. Zapewnienie prawidłowego prowadzenia ewidencji czasu pracy oddzielnie dla każdego pracownika Urzędu poprzez ewidencjonowanie:

- godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy
- rodzaju i wymiaru usprawiedliwionych nieobecności w pracy,
- rodzaju i wymiaru zwolnień od pracy,
- dni wolnych od pracy z tytułem ich udzielenia.

Podstawa prawna:

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 6 pkt 1 lit. a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

11. Terminowe wypłacanie pracownikom Urzędu ekwiwalentu pieniężnego za nie wykorzystany w naturze w trakcie zatrudnienia urlop wypoczynkowy.

Podstawa prawna:

- art. 171 § 1, art. 94 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

12. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie : przysługującego jej wynagrodzenia wraz ze stosownym dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych, wynikających z przekroczenia dobowej i przeciętnie tygodniowej normy czasu pracy, za okres za który nie uległo przedawnieniu prawo do dochodzenia roszczeń z tytułu nie wypłacenia tego świadczenia pieniężnego.

Podstawa prawna:

- 151¹ § 1 i § 2, art. 94 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 45 ust 1 regulaminu pracy,

13. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie uprawnionej pracownicy przysługującego jej stosownego dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, wynikających z przekroczenia dobowej normy czasu pracy w związku ze świadczeniem pracy dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczej, za okres, za który nie uległo przedawnieniu prawo do dochodzenia roszczeń ze stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151¹ § 1, art. 140¹, art. 150 § 3 i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 45 ust 1 regulaminu pracy,

14. Udzielanie pracownikom Urzędu urlopu wypoczynkowego w taki sposób, aby co najmniej jedna część urlopu trwała 14 kolejnych nieprzerwanych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

15. Zapewnienie udzielania pracownikom Urzędu nie wykorzystanego w danym roku kalendarzowym urlopu wypoczynkowego najpóźniej do 30 września roku następnego (poza tzw. urlopem na żądanie).

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

16. Zapewnienie udzielania pracownikom Spółki urlopu wypoczynkowego, co do zasady w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

17. Zapewnienie niedopuszczania do pracy pracowników, nie posiadających aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

- § 4 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 2067),

18. Odwoływanie ze stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania z jednoznacznym określeniem trybu w jakim dochodzi do ustania stosunku pracy (za wypowiedzeniem, bez wypowiedzenia).

Podstawa prawna:

- art. 70 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- art. 43 ust 1, art. 4 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY

mgr Agnieszka Kostrzewa
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić