

Protokół Nr 12 /22
z posiedzenia Komisji skarg, wniosków i petycji
z dnia 30 maja 2022 r.

W posiedzeniu udział wzięło 4 członków komisji, (*Lista obecności w załączeniu*), skarżąca p. B.B., Kierownik GOPS E. Potoniec. Posiedzenie otworzyła Przewodnicząca Komisji p. W. Bondaruk, która przedstawiła zaproponowany porządek obrad, tj.

Porządek dzienny posiedzenia:

1. Rozpoznanie skargi na działalność Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Narewce.
2. Wolne wnioski.

Do punktu 1-go. Rozpoznanie skargi na działalność Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Narewce.

W. Bondaruk – Przewodnicząca Komisji powiała obecnych i przypomniała, że przedmiotem posiedzenia jest Pani B.B. na niezgodne z „Regulaminem Naboru na stanowiska urzędnicze w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Narewce” przez Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Narewce Panią Elżbietę Potoniec naboru na wolne stanowisko urzędnicze „Kierownik w Dziennym Domu Pomocy w Lewkowie Starym”. Wyjaśniła, że na ostatnim posiedzeniu Komisji w dn. 23 maja, nie zaopiniowano skargi w związku z koniecznością dalszego jej rozpoznania. Członkowie komisji odnieśli się do wypowiedzi Sekretarza Gminy J. Chomczuka w sprawie podejrzenia konfliktu pomiędzy stronami. W toku posiedzenia członkowie komisji przeprowadzili rozmowę z skarżącą p. B. B. oraz E. Potoniec – Kierownika GOPS w Narewce. W toku dyskusji obydwie Panie jednoznacznie stwierdziły, że nie ma między nimi konfliktu. Na zapytanie Przewodniczącej posiedzenia o to, czy Kierownik GOPS wiedziała, że skarżąca p. B.B. jest zainteresowana objęciem stanowiska Kierownika DDP wyjaśniła, że taką informację otrzymała kilka dni wcześniej. Jednocześnie Pani B.B. podkreśliła, że poinformowała Kierownik GOPS przedstawiając posiadane kwalifikacje. Pani E. Potoniec wyjaśniła, że nie miała uwag, ani zastrzeżeń co do charakteru pracy Pani B.B na wykonywanym przez nią stanowisku Asystenta Rodziny. Pani B. B. przedstawiła przedmiot skargi omawiając ogłoszony konkurs i jego unieważnienie, regulamin konkursu oraz brak skorzystania z awansu zawodowego wobec jej osoby. Przewodnicząca posiedzenia zaapelowała o przedstawienie trybu zatrudnienia opiekunek. Kierownik GOPS wyjaśniła, że opiekunki zatrudnione zostały w ramach poprzednio trwającego projektu

dotyczącego DDP, po jego zakończeniu miały zatrudnienie w GOPS, a obecnie zostały zatrudnione na podstawie umów. Przewodnicząca posiedzenia wystąpiła z zapytaniem dlaczego część pracowników otrzymała nowe umowy, nawet sprzątaczką, a jeden z pracowników nie otrzymał takiej propozycji. Kierownik GPS nie udzieliła odpowiedzi. Kolejno Przewodnicząca Komisji podkreśliła, że zawsze o opinie prawne występuje pracownik obsługi rady, a obecnie o opinię taką wystąpił Sekretarz Gminy, będący jednocześnie członkiem Komisji Rekrutacyjnej. Następnie wyjaśniła, że w arkuszu ocen zawarta jest punktacja od 1 do 5, a poszczególni członkowie komisji przyznawali 0 punktów za odpowiedzi na poszczególne pytania. Podkreśliła, że jej zdaniem jest to sprzeczne z zasadami określonymi w regulaminie. Na zapytanie Przewodniczącej Komisji w temacie skierowania pisma do Urzędu Marszałkowskiego w sprawie ewentualnej rezygnacji ze stanowiska Kierownika DDP, Pani E. Potoniec wyjaśniła, że brak jest odpowiedzi w tym temacie. Następnie Przewodnicząca posiedzenia wystąpiła z zapytaniem do skarżącej p. B.B. o przedstawienie propozycji zatrudnienia Wójtowi Gminy. Skarżąca wyjaśniła, że prowadziła rozmowy z Wójtem Gminy, przedstawiła sytuację związaną z konkursem i zaproponowała swoją osobę, jako kandydata na to stanowisko. Podkreśliła, że nie miała konfliktu z żadną z osób będących członkami komisji konkursowej, ani także z nikim innym. Nie posiada informacji, dlaczego taka sugestia padła ze strony Sekretarza Gminy. W toku dalszej dyskusji Komisja podejmowała temat funkcjonowania stanowiska Kierownika DDP w innych tego typu jednostkach, łączenia takiego stanowiska z funkcją opiekunki. Jednocześnie podkreślono, że ustalony został bardzo wysoki próg w tym konkursie, niezgodny tryb oceniania za odpowiedzi na poszczególne zapytania. Przewodnicząca przypomniała, że pierwszy konkurs ogłoszony został niezgodnie z ustawą, odwołany w przeddzień zakończenia. Podkreślono, że regulamin zawiera nieścisłości i należy go doprecyzować. W toku dyskusji poszczególni członkowie komisji wyrazili swoją opinię na temat złożonej skargi. Jednocześnie Przewodnicząca Komisji wyjaśniła, że przedstawioną opinię radcy prawnego należy stosować pomocniczo w podjęciu decyzji. (Opinia w załączeniu). Następnie Przewodnicząca posiedzenia przedstawiła ustalony stan faktyczny tj.

- W dniu 16.03.2022 Kierownik GOPS w Narewce - p. E.P. ogłosiła nabór na wolne stanowisko urzędnicze - „Kierownik w Dziennym Domu Pomocy w Lewkowie Starym”. Konkurs ogłoszono niezgodnie z ustawą z dnia 12.03.2004 r. o pomocy społecznej, błąd polegał na wymienieniu trzech konkretnych specjalizacji wyższych studiów, które należało ukończyć, by ubiegać się o to stanowisko. Skarżąca w związku z powyższym nie mogła aplikować na to stanowisko.

- W dniu 25.03.2022 r. na wniosek skarżącej p. B.B. (pismo z dnia 23.03.2022 do Kierownika GOPS

w Narewce) - konkurs został unieważniony.

- W dniu 28.03.2022 r. ogłoszono nowy nabór na powyższe stanowisko, zgodnie z ustawą z dnia 12.03.2004 r. o pomocy społecznej, w którym aplikowała skarżąca p. B.B.

- W naborze uczestniczyła jedynie p.B.B. - skarżąca.

- Zarządzeniem Nr 3/2022 Kierownika GOPS w Narewce z dnia 16.03.2022 w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia procedury naboru kandydata na w/w stanowisko powołano komisję w składzie E.P. - przewodniczący komisji, A.L.- sekretarz komisji oraz W.B. i J.C.- członkowie komisji.

- 07.04.2022 r. Komisja Rekrutacyjna dokonała otwarcia oferty i po analizie złożonych przez kandydatkę dokumentów aplikacyjnych uznano, iż p. B.B. spełnia niezbędne wymogi formalne, posiada wykształcenie i doświadczenie wymagane na w/w stanowisku kierowniczym w pomocy społecznej i podjęto decyzję o zakwalifikowaniu p. B.B. do II etapu postępowania konkursowego tj. testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

- Kierownik GOPS p. E.P. zarazem przewodnicząca Komisji Rekrutacyjnej nie skorzystała z możliwości odstąpienia od przeprowadzenia testu kwalifikacyjnego, regulamin naboru przewiduje taką możliwość w sytuacji gdy do II etapu konkursu dopuszczony został tylko jeden kandydat. Skarżąca p.B.B od ponad trzech lat jest pracownikiem GOPS w Narewce, w trakcie swojej pracy w GOPS w Narewce należycie wywiązywała się z powierzonych jej obowiązków i nie było zastrzeżeń do jej pracy. Kierownik GOPS p.E.P. przed ogłoszeniem pierwszego konkursu posiadała wiedzę, że p.B.B. chce aplikować na stanowisko Kierownika w DDP w Lewkowie Starym.

- Test kwalifikacyjny składał się z 33 pytań, Regulamin naboru określa iż za każdą poprawną odpowiedź przyznawany jest 1 pkt, regulamin nie określa minimalnej liczby punktów zaliczających test. Komisja Rekrutacyjna ustanowiła, że test zalicza wynik 26 pkt na 33 możliwe, co stanowi próg zdawalności na poziomie 79%, skarżąca p. B.B. uzyskała wynik 20 pkt na 33 możliwe, co stanowi 60,6%. Zgodnie z decyzją komisji rekrutacyjnej o progu zdawalności (26 pkt/79%) skarżąca p.B.B. nie zaliczyła testu i mimo to została dopuszczona do rozmowy kwalifikacyjnej.

- Kolejnym etapem była rozmowa kwalifikacyjna składająca się z 22 pytań, zgodnie z Regulaminem Naboru skala ocen wynosi od 1 pkt do 5 pkt. Komisja Rekrutacyjna dokonała oceny odpowiedzi stosując skalę od 0 do 5 pkt co jest złamaniem Regulaminu Naboru. Cztery odpowiedzi zostały

ocenione na 0 pkt.

- Z rozmowy kwalifikacyjnej można było uzyskać 110 pkt, skarżąca p. B.B. uzyskała 47 pkt na 110 pkt, co stanowi średnią z oceny czterech członków komisji. Poszczególne oceny członków komisji wynosiły: 31 pkt, 34 pkt, 40 pkt i 83 pkt. Regulamin Naboru nie określa minimalnej liczby punktów zaliczających rozmowę kwalifikacyjną, Komisja tego również nie określiła.

- II etap konkursu na w/w stanowisko zakończył się 13.04.2022 r. Informacja o wynikach naboru w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Narewce na stanowisko urzędnicze kierownik Dziennego Domu Pomocy w Lewkowie Starym została podana do publicznej wiadomości po 6 dniach tj. 19.04.2022. Regulamin Naboru określa, że ogłoszenie wyników naboru następuje niezwłocznie po przeprowadzonym naborze. Kierownik GOPS p.E.P. poinformowała w ogłoszeniu, że nie została zatrudniona żadna osoba z powodu braku kandydatów spełniających wymogi do pracy na stanowisku urzędniczym kierownik Dziennego Domu Pomocy w Lewkowie Starym.

W dalszej części posiedzenia Komisja przy 2 głosach "za" uznaniem skargi za zasadną i 2 przeciw i jednocześnie 2 głosach „za” uznaniem skargi za bezzasadną i 2 przeciw, nie wypracowała jednoznacznego stanowiska. Członkowie Komisji uznali, iż ustalony stan faktyczny zostanie przedstawiony radnym na najbliższej sesji, celem podjęcia uchwały w sprawie rozstrzygnięcia skargi.

Do punktu 2-go. Wolne wnioski.

W związku z brakiem wolnych wniosków oraz wyczerpaniem porządku obrad, posiedzenie Komisji zakończono.

Protokolant:

Barbara Niewiadomska-Golonko

Przewodnicząca Komisji

Wioletta Bondaruk