

ZARZĄDZENIE NR 456/2023
WÓJTA GMINY NAREWKA
z dnia 29 czerwca 2023 r.

w sprawie zmian w regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Narewka

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 235/17 Wójta Gminy Narewka z dnia 28 grudnia 2017r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Narewka wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 2 do Regulaminu

STANOWISKA W URZĘDZIE GMINY

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne - wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1.	Sekretarz gminy	XVII	Wyższe - staż pracy 4 lata w jednostkach adm. sam., 2 lata na stan. urzęd. n.
2.	Dyrektor samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	Wyższe lub według odrębnych przepisów, 5 lub według odrębnych przepisów
3.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	Według odrębnych przepisów
4.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych,	XIV	Według odrębnych przepisów
5.	Kierownik referatu	XIII	Wyższe – staż pracy 4 lata
Stanowiska urzędnicze			
1.	Starszy inspektor, Informatyk urzędu	XIII	Wyższe – staż pracy 4 lata
2.	Starszy informatyk, Inspektor,	XI	Wyższe – staż pracy 3 lata, Średnie – staż pracy 5 lat

3.	Specjalista, Informatyk Podinspektor,	X	Wyższe Średnie – staż pracy 3 lata,
4.	Samodzielny referent	X	Wyższe – staż pracy 1 rok, Średnie – staż pracy 4 lata
5.	Starszy referent	IX	Wyższe Średnie – staż pracy 2 lata,
6.	Referent	VIII	Średnie – staż pracy 1 rok
7.	Młodszy referent	VII	Średnie
Stanowiska pomocnicze i obsługi			
8.	Kierownik	X	Wyższe – staż pracy 2 lata, Średnie – staż pracy 4 lata
9.	Starszy dyspozytor	IX	Średnie– staż pracy 3 lata
10.	Dyspozytor	VIII	Średnie– staż pracy 2 lata Zasadnicze– staż pracy 3 lata
11.	Kierowca autobusu, kierowca-operator maszyn specjalnych,	VIII	Według odrębnych przepisów
12.	Sekretarka	VII	Średnie
13.	Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton,	VII	Według odrębnych przepisów
14.	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony, kierowca samochodu osobowego, kierowca ciągnika	VI	Według odrębnych przepisów
15.	Elektryk, Konserwator	V	zasadnicze
16.	Starszy robotnik, Pomoc administracyjna (biurowa),	IV	zasadnicze
17.	Sprzątaczką, Robotnik	II	podstawowe
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych			
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe– staż pracy 4 lata
		XI	wyższe– staż pracy 3 lata średnie – staż pracy 5 lat
		X	wyższe– staż pracy 2 lata średnie – staż pracy 4 lata
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe– staż pracy 3 lata średnie
		VIII	średnie– staż pracy 2 lata
		VII	średnie

2. Załącznik Nr 2 otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 2 do Regulaminu

Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	4200
II	3350	4400
III	3400	4600
IV	3450	4800
V	3500	5000
VI	3550	5200
VII	3600	5400
VIII	3650	5800
IX	3700	6200
X	3800	6700
XI	3900	7100
XII	4000	7400
XIII	4100	7700
XIV	4200	8000
XV	4300	8400
XVI	4400	8800
XVII	4600	9200
XVIII	4800	9600

§ 2. Pozostałe zapisy Zarządzenia pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 r.

Wójt Gminy Narewka

Jarosław Gołubowski

