

**UCHWAŁA NR XLVI/314/2023
RADY GMINY NAREWKA**

z dnia 31 marca 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 229 pkt 3 i art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uznaje się skargę p. B.B. ¹⁾ na działalność Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Narewce za zasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Narewka do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Anatol Romańczuk

¹⁾ Jawność danych dotycząca imienia i nazwiska wyłączona została na podstawie art.1 ust.1 ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1781)

Załącznik do uchwały Nr XLVI/314/2023

Rady Gminy Narewka

z dnia 31 marca 2023 r.

Uzasadnienie

Do Rady Gminy Narewka i Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w dniu 23 stycznia 2023 r. wpłynęła skarga od Pani B.B., **skarga dotyczy działalności Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Narewce w zakresie niewypłaconego dodatku specjalnego za koordynowanie działalnością Klubu Senior+ w Lewkowie Starym za miesiące wrzesień-grudzień 2021 r. w kwocie po 400 zł brutto miesięcznie tj. 1600 zł brutto wraz z odsetkami za opóźnienie w płatnościach.**

KSWiP na posiedzeniu w dniu 9 lutego 2023 r. dokonała wszechstronnej analizy w/w sprawy, zapoznała się ze stanowiskiem Skarżącej pani B.B., która uczestniczyła w posiedzeniu komisji oraz wyjaśnieniami Skarżonej pani E.P. - Kierownik GOPS w Narewce i ustaliła co następuje:

Dodatek specjalny został Skarżącej wypłacony jedynie przez pierwsze trzy miesiące tj. za okres od 1 czerwca 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. - zgodnie z zawartą umową. Skarżąca dnia 14 stycznia 2022 r. zorientowała się, iż od września 2021 r. nie otrzymywała w/w dodatku specjalnego, pomimo, iż nadal koordynowała działalność Klubu Senior+ w Lewkowie Starym. Skarżąca zgłosiła w/w sytuację Kierownikowi GOPS pani E.P., a następnie (za radą Kierownika GOPS) zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie do Wójta Gminy Narewka. W odpowiedzi od Wójta uzyskała wyjaśnienie, iż umowa na dodatek specjalny była zawarta jedynie na trzy pierwsze miesiące, po czym wygasła.

Skarżąca wyjaśniła Komisji, że nie została poinformowana przez Kierownika GOPS o wygaśnięciu umowy, ani o tym, że ma zaprzestać pracy jako koordynator Klubu Senior+ , oraz że w okresie od września 2021 r. do 28 lutego 2022 r otrzymywała od Kierownika GOPS w Narewce polecenia służbowe dotyczące Klubu Senior+, które sumiennie wykonywała.

Skarżąca dnia 22 listopada 2022 r. skierowała do Skarżonej pani E.P. - Kierownika GOPS wezwanie do zapłaty w/w dodatku za okres od września do grudnia 2021 r., Skarżąca nie otrzymała odpowiedzi na w/w wezwanie.

Z opinii prawnej w/w sprawie, sporządzonej przez radcę prawnego panią Paulinę Jakimik wynika, że w sytuacji, kiedy po wygaśnięciu terminowej umowy, pracownik w dalszym ciągu wykonuje daną pracę na polecenie swojego pracodawcy, a tym samym za jego wiedzą i zgodą uznać należy, iż taka umowa ulega przedłużeniu, gdyż strony wyraziły zamiar kontynuowania umowy na dotychczasowych warunkach bez potwierdzenia tej umowy na piśmie. Według sporządzającego opinię prawną w niniejszej sprawie, decydujące są okoliczności faktyczne, zwłaszcza zlecenie przez Kierownika GOPS Skarżącej pełnienia funkcji koordynatora działalności Klubu Senior+ pomimo upływu okresu na który przyznany był dodatek. Istotna jest też wiedza pracodawcy o wykonywaniu przez podwładną pracy oraz sposób jej realizacji. Przez milczące przedłużenie umowy należy zatem rozumieć wszystkie zachowania pozajęzykowe między pracodawcą a pracownikiem, ujawniające chęć dalszej współpracy.

Skoro za zasadne uznano przyznanie Skarżącej dodatku specjalnego w kwocie 400 zł brutto miesięcznie za sprawowanie funkcji koordynatora działalności Klubu Senior+ w Lewkowie Starym za okres 1 czerwca do 31 sierpnia 2021 r, a funkcja ta sprawowana była przez Skarżącą również w okresie późniejszym zgodnie z poleceniem i wiedzą pracodawcy to należy przyznać rację Skarżącej, iż dodatek specjalny należny był jej również za okres od września do grudnia 2021 r.

W związku z tak ustalonym stanem faktycznym, w oparciu o wyjaśnienia uczestników posiedzenia KSWiP w w/w sprawie, oraz sporządzonej na tę okoliczność opinii prawnej, Komisja przy 4 głosach „za” opiniuje skargę jako zasadną i proponuje uznać skargę pani B.B. na działalność Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Narewce jako zasadną.

Rada Gminy Narewka po przeanalizowaniu przedmiotu wniesionej skargi, zapoznaniu się z ustalonym stanem faktycznym, uznaje skargę za zasadną.

POUCZENIE:

Rada Gminy Narewka jednocześnie poucza Skarżącego, iż w świetle art. 239 kodeksu postępowania administracyjnego w przypadku, gdy skarga w wyniku jej rozpatrzenia uznana została za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a Skarżący ponowi skargę bez wskazania nowych okoliczności, organ właściwy do jej rozpatrzenia może, w odpowiedzi na tę skargę, podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy bez zawiadamiania Skarżącego.