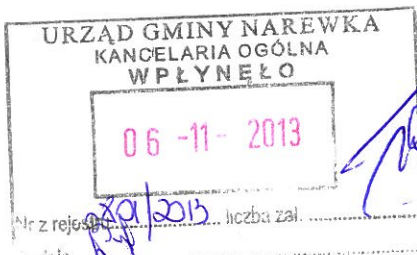


Białystok, dnia 04.11.2013 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 01002-5310-K056-Nk01/13



URZĄD GMINY NAREWKA
UL. BIAŁOWIESKA 1
17-220 NAREWKA

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 2, 3, 6, 6a^(*) w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 29,30.10.2013 r.

nakazuję:

1. Ponownie ocenić i udokumentować ryzyko zawodowe występujące przy pracach administracyjno biurowych, z uwzględnieniem schorzeń i kalectw zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Termin wykonania: 31.12.2013

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404 ze zmianami z 2012 r. poz. 1544),
- art.226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- §39 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

2. Przeszkolić Alinę Maciejuk na szkoleniu okresowym z zakresu bhp przewidzianym dla stanowisk administracyjno biurowych.

Termin wykonania: 31.12.2013

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404 ze zmianami z 2012 r. poz. 1544),
- art.237³ §2 i art.237⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- §15.1, §16.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

3. Wyposażyć pracownika Aleksandra Taradyńko zatrudnionego na stanowisku robotnik gospodarczy w niezbędną odzież roboczą i obuwie robocze przewidziane na tym stanowisku pracy.

Termin wykonania: 30.11.2013

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404 ze zmianami z 2012 r. poz. 1544),
- art.237⁷ §1, art.237⁹ §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

4. Uzupelnic zakladowe ustalenia w sprawie rodzajow srodkow ochrony indywidualnej o ochronniki sluchu, ktorych stosowanie na stanowisku robotnik gospodarczy (praca z udzialem ciagnika) jest niezbedne.

Termin wykonania: 30.11.2013

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404 ze zmianami z 2012 r. poz. 1544),
- art.237⁸ §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

5. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych wydzielic pomieszczenie i urzadzic szatnie pracownicza (polaczona bezposrednio z umywalnia i natryskami posiadajaca biezaca wode ciepla i zimna), wlasciwie ogrzane i wentylowane.

Termin wykonania: 31.12.2014

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404 ze zmianami z 2012 r. poz. 1544),
- art.233 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- §111.2 rozporzadzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 wrzesnia 1997 r. w sprawie ogolnych przepisow bezpieczenstwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),
- §6, §8, §9 załącznika nr. 3 rozporzadzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 wrzesnia 1997 r. w sprawie ogolnych przepisow bezpieczenstwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysluguje odwolanie do Okregowego Inspektora Pracy w Bialymstoku, adres: 15-483 Bialystok, Fabryczna 2.

Odwolanie wnosi sie w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za posrednictwem inspektora pracy, ktory wydal nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postepowania administracyjnego).

Wniesienie odwolania od zawartych w nakazie decyzji podlegajacych natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiazku ich wykonania (art. 130 § 3 Kodeksu postepowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie nalezy z uplywem okreslonych w decyzjach terminow powiadomic inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie srodkow egzekucyjnych w trybie okreslonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postepowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2005 r. Nr 229, poz. 1954 z pozn. zm.).

[PB]

(*) – niepotrzebne skreslic

NADINSPEKTOR PRACY

Piotr Broniewicz
mgr Piotr Broniewicz

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 01002-5310-K056-Ws01/13

URZĄD GMINY NAREWKA
UL. BIAŁOWIESKA 1
17-220 NAREWKA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 29,30.10.2013 r.

wnoszę o:

1. Każdorazowe zawieranie informacji o niepełnosprawności w skierowaniach na badania lekarskie wstępne i okresowe osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Narewka.

Podstawa prawna:

- art.229 §8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- §4 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 ze zmianami oraz z 2010 r. Nr 240, poz. 1611),

2. Terminowe zgłaszanie nowo zatrudnionych pracowników do ubezpieczenia społecznego w ZUS

Podstawa prawna:

- art.36 ust.1 i art.43 ust.1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 675),

3. W informacji o warunkach zatrudnienia w stosunku do osób niepełnosprawnych podawanie właściwej tygodniowej normy czasu pracy do przepracowania.

Podstawa prawna:

- art.29 §3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),
- art.15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 675),

4. Naliczenie i udzielenie należnego (proporcjonalnego) urlopu wypoczynkowego dodatkowego za 2012r. osobie niepełnosprawnej o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności Dorocie Lasota.

Podstawa prawna:

- art.19 ust.1 i ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 675),

5. Opracowanie i udostępnienie zatrudnionym tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu.

Podstawa prawna:

- Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

6. Niezwłoczne udzielenie należnych, a zaległych za lata poprzednie urlopów wypoczynkowych pracownikom: Mikołaj Pawlicz i Łukasz Zasim.

Podstawa prawna:

- art.161, art.168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013 r. poz. 896),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[PB]

NADZIEKATOR PRACY

P. Broniewicz

mgr Piotr Broniewicz

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)