



Białystok, dnia 14.01.2016 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 010162-53-K073-Ws01/15/16



160115084218004010162

URZĄD GMINY NAREWKA
UL. BIAŁOWIESKA 1
17-220 NAREWKA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 21.30.12.2015 r.; 11.01.2016 r.

wnoszę o:

- ✓ 1. Dostosowanie treści regulaminu pracy do obowiązujących przepisów prawa pracy w zakresie postanowień dotyczących:
- czasu (godzin) wypłaty pracownikom wynagrodzenia za pracę;
 - terminu udzielenia "zaległego" urlopu wypoczynkowego,
 - stosowanego w stosunku do części pracowników systemu równoważnego czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹, art. 135 § 1, art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

2. Prawidłowe sporządzanie wydawanych pracownikom świadectw pracy w zakresie wskazywania w nich informacji dotyczących:

- trybu oraz prawidłowej i pełnej podstawy prawnej ustania stosunku pracy;
- liczby dni i godzin wykorzystanego w roku ustania stosunku pracy urlopu wypoczynkowego.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- § 1 ust. 1 oraz załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

3. Rozwiązywanie z pracownikami umów o pracę bez wypowiedzenia wyłącznie na podstawie pisemnego oświadczenia woli pracodawcy ze wskazaniem przyczyny rozwiązania umowy.

Podstawa prawna:

- art. 30 § 3 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

4. Rozwiązywanie z pracownikami umów o pracę na mocy porozumienia stron wyłącznie na podstawie dwustronnego oświadczenia woli (pracownika i pracodawcy).

Podstawa prawna:

- art. 30 § 1 pkt 1, art. 29 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

5. Zaprzestanie planowania pracy w godzinach nadliczbowych (powyżej dobowej normy czasu pracy) przy organizowaniu czasu pracy pracowników zakładu, zatrudnionych w podstawowym systemie czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

6. Zaprzestanie zatrudniania pracowników Urzędu, świadczących pracę w podstawowym systemie czasu pracy, dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczej.

Podstawa prawna:

- art. 128 § 3 pkt 1, art. 139, art. 140¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

7. Zapewnianie wszystkim pracownikom Urzędu co najmniej 35 godzinnego odpoczynku tygodniowego.

Podstawa prawna:

- art. 133 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

8. Zapewnianie przeciętnie pięciodniowego tygodnia czasu pracy wszystkim pracownikom Urzędu.

Podstawa prawna:

- art. 129 § 1, art. 151³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

9. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie uprawnionym pracownikom Urzędu (w tym byłym) przysługującego im wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynikających z przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy za okres, za który nie uległo przedawnieniu prawo do dochodzenia roszczeń z tytułu nie wypłacenia tego świadczenia pieniężnego.

Podstawa prawna:

- art. 151¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 ze zmianami z 2015 r. Dz.U. poz. 1045),

10. Niezwłoczne przeliczenie i wypłacenie byłemu pracownikowi Józefowi Makarskiemu, z którym stosunek pracy ustał w dniu 17.03.2014 r., zaniżonej części odprawy rentowej, w wysokości pięciomiesięcznego wynagrodzenia za pracę.

Podstawa prawna:

- art. 38 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 ze zmianami z 2015 r. Dz.U. poz. 1045),

11. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie uprawnionym pracownikom Urzędu (w tym byłym) przysługującego im dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, za okres, za który nie uległo przedawnieniu prawo do dochodzenia roszczeń z tytułu nie wypłacenia tego świadczenia pieniężnego.

Podstawa prawna:

- art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

12. Udzielanie pracownikom Urzędu urlopu wypoczynkowego w taki sposób, aby co najmniej jedna część urlopu trwała 14 kolejnych nieprzerwanych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

13. Niezwłoczne udzielenie uprawnionym pracownikom "zaległego" urlopu wypoczynkowego w następującym wymiarze:

-Mikołajowi Pawlicz w wymiarze 22 dni urlopu należnego za 2014 r., 22 dni za 2013 r. oraz 13 dni za 2012 r.;

-Małgorzacie Adanowicz w wymiarze 6 dni urlopu należnego za 2014 r.;

-Ninie Kiczkaluk w wymiarze 19 dni urlopu należnego za 2014 r.;

-Łukaszowi Zasim w wymiarze 14 dni urlopu należnego za 2014 r.;

-Andrzejowi Nikiciuk w wymiarze 11 dni urlopu należnego za 2014 r.;

-Mirostawowi Kozłowskiemu w wymiarze 3 dni urlopu należnego za 2014 r.;

-Włodzimierzowi Praszyńskiemu w wymiarze 9 dni urlopu należnego za 2014 r.;

-Aleksanderowi Trusiewicz w wymiarze 20 dni urlopu należnego za 2014 r.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BT]

INSPEKTOR PRACY

Tofiluk
mgr Beata Tofiluk

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)