

Zarządzenie Nr 175/05
Wójta Gminy Narewka
z dnia 04 maja 2005 r.

w sprawie zmian w regulaminie pracy

Na podstawie art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W rozdziale III § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

1) Udzielenie czasu wolnego w zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych może nastąpić także bez wniosku pracownika. w takim przypadku pracodawca udziela czasu wolnego od pracy, najpóźniej do końca okresu rozliczeniowego, w wymiarze o połowę wyższym niż liczba przepracowanych godzin nadliczbowych, jednakże nie może to spowodować obniżenia wynagrodzenia należnego pracownikowi za pełny miesięczny wymiar czasu pracy. Pracownik, który wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.

2) dla pracowników biurowych oraz pracowników działu gospodarki komunalnej wprowadzam jednomiesięczny okres rozliczeniowy,

3) dla kierowców autobusów okres rozliczeniowy wynosi trzy miesiące,

4) dla kierowców autobusów zwiększam liczbę godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym do 400.

§ 2. W rozdziale VIII § 21 pkt 1 otrzymuje brzmienie:


Zakład pracy obowiązany jest:

- przydzielić pracownikowi pracę odpowiadającą jego kwalifikacjom z określeniem na piśmie szczegółowego zakresu czynności i obowiązków,
- umożliwienie pracownikowi właściwe zorganizowanie i przygotowanie stanowiska pracy i przydzielenie mu do pracy narzędzi i materiałów,
- zabezpieczyć pracownikom przysługującą odzież roboczą i ochronną - załącznik Nr 1 do regulaminu,
- zapewnić pracownikom należyte warunki pracy i sprawy socjalno-bytowe - załącznik Nr 2 do regulaminu,
- zabezpieczyć profilaktyczne posiłki i napoje - załącznik Nr 3 do regulaminu,
- przestrzegać przepisów dotyczących zatrudnienia kobiet i młodocianych w tym też wykazu prac wzbronionych, szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Pozostałe postanowienia regulaminu pracy pozostają bez zmian.

§ 4. Wprowadzenie zmian w regulaminie pracy powierzam sekretarzowi gminy

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 04 maja 2005 r.



WÓJT
mgr Mikołaj Pawilcz

Wykaz prac wzbroniony kobietom.

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów:

1. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) 12 kg - przy pracy stałej,
 - 2) 20 kg - przy pracy dorywczej /do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/.
2. Ręczne przenoszenie pod górę - po pochylniach, schodach itp., których kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m - ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) 8 kg - przy pracy stałej,
 - 2) 15 kg - przy pracy dorywczej /do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/.
3. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) 50 kg - przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
 - 2) 80 kg - przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4 - kołowych, /dopuszczalna masa ciężarów obejmuje również masę urządzenia transportowego/.
4. Kobietom w ciąży i w okresie karmienia:
 - 1) prace w pozycji wymuszonej /pochylonej, stojącej – do 3 godz. na zmianę roboczą/,
 - 2) prace stojące łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym:

1. Kobietom w ciąży i w okresie karmienia:
 - 1) prace w środowisku, w którym występują nagle zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C.

III. Prace przy monitorach ekranowych:

1. Kobietom w ciąży:
 - 1) prace przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.

V. Prace poniżej poziomu gruntu i na wysokości:

1. Kobietom w ciąży:
 - 1) prace na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem /bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem/ oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.
 - 2) praca w wykopach oraz w zbiornikach otwartych.